

感謝賴總統對醫師專業勞務的實質肯定 推動醫師加班費免稅、護理照護品質獎勵方案有成

文 / 陳相國

全聯會理事長

前言

全聯會在醫療環境快速變遷之際，一直致力於為醫師爭取更合理、更完善的執業與就業條件，以醫界代表的身分與政府溝通協調。自114年起開始積極爭取的醫師加班費免稅相關訴求，已進入最後協調階段，感謝賴總統清德、卓院長榮泰及石部長崇良的全力支持，以及賴惠員立委、王正旭立委、林月琴立委等人的協助。此外，全聯會也促成「提升基層護理人員照護品質獎勵方案」，透過調薪與點值加計機制，穩定基層護理人力、強化社區照護量能。

全聯會平時透過召開各類專業委員會深入討論、廣納意見並凝聚共識，針對醫療法修正、人工智慧應用、PGY制度檢討及總額治理等重要議題，秉持專業提出具體建言與配套建議，推動更具制度保障、穩健合理的醫界環境。

感謝賴總統清德、卓院長榮泰及石部長崇良，全力支持醫院醫師加班費免稅相關規定，守護醫療韌性

報載衛生福利部石崇良部長表示，為守護醫療韌性，針對醫院醫師加班費免稅相關規定預定115年2月正式拍板定案，相國立即代表全國醫師表達高度肯定與誠摯感謝，這是對醫師長期在高壓環境下付出專業勞務的實質肯定。為爭取醫院醫師稅賦權益，114年初起，相國多次偕同現任多位幹部共同拜會相關主管機關及參與會議，並於衛生福利部邱前部長泰源支持下，全力積極推動「醫院受僱醫師常態時間以外執業所得稅務權益」。感謝賴惠員立委、王正旭立委及林月琴立委協助，迄今前後召開高達6次的協調會加速其推

動。114年11月醫師節大會期間，相國帶領全聯會重要幹部於圓山飯店行館向賴總統提出建言，11月26日率領各縣市醫師公會重要幹部安排晉見賴總統再次表達爭取醫師加班費免稅之訴求。衛生福利部石崇良部長上任後，更持續全力與財政部及賦稅署等溝通，目前在行政院陳政務委員時中及人事行政總處蘇俊榮人事長協助下，進入最後協調階段，全聯會將持續關注政策公告之細節，並協助醫師會員理解相關認定標準，共同守護全國人民的健康福祉。

凝聚共識，厚植基層，推動提升護理照護品質獎勵方案，凡健保署公告當月前(含當月)完成投保金額調整者，自115年1月起適用加計40點

為穩定基層護理人力、強化醫療服務品質，全聯會持續就基層診所面臨之人力流動與經營壓力問題，與衛福部中央健康保險署密切溝通，並於衛福部健保會爭取預算，自112年起爭取到每年6.593億元挹注基層診所。115年本方案經全聯會邀集基層各區代表縝密研議，多次協商與數據分析，終於在114年12月24日健保署會議中通過「115年全民健康保險提升基層護理人員照護品質獎勵方案」，為基層醫療挹注具體支持。

本方案以114年12月投保薪資為比較基準，凡於114年12月底前開業之診所，如調升聘用護理人員達半數以上，且投保金額至少提高一等級並不得低於月投保金額33,300元者，即符合獎勵條件；新聘護理人員亦須達相同標準。符合規定並完成投保金額調整者，得依申報第一階段之門診診察費案件，專任醫師每件加計40點；年度結算如有結餘，並依調薪人月占率核發獎勵金。

基層醫療為全民健康之根基，護理人員更是守護社區的重要支柱。^{相國}籲請各會員診所把握政策時程，及早規劃調薪作業，共同改善執業環境、提升照護品質。全聯會亦將持續集思廣益、積極爭取合理給付與制度支持，為會員打造更穩健、永續之基層醫療體系。

醫院醫療委員會審慎因應制度變革，守護醫院醫療專業價值

全聯會第14屆第1次醫院醫療委員會，針對當前醫院體系所面臨之法制修正與制度轉型議題，廣泛交換意見、凝聚專業立場。^{相國}首先報告關於醫院醫師稅務減免推動進展，相關部會已正面回應，預期近期將有較明確結果，顯示醫界持續倡議已逐步展現成效。同時亦說明春節加成獎勵方案之辦理情形，期能在醫療量能與同仁權益之間取得平衡。

針對《醫療法》部分條文修正草案，內容涵蓋法人社員資格、董事會組成、盈餘運用及護產人員輪班比例等議題，與會委員認為影響深遠，關係醫療機構治理與公共性定位，應審慎評估，兼顧品質與社會責任。就《人工智慧基本法》施行，肯定生成式AI有助行政效率，惟須強化風險管理與責任界定，並強調AI僅為輔助，最終判斷仍由醫師負責，機構亦應建立完善治理機制。至於PGY年限檢討案則建議依制度成效通盤檢視，在健保永續下穩健推動。面對醫療環境快速變遷，全聯會將秉持理性專業、積極參與，守護醫院醫療體系之核心價值與發展方向。

基層醫療委員會精進總額治理，優化總額機制

全聯會第14屆第1次基層醫療委員會，邀集各縣市醫師公會代表齊聚一堂，就總額執行成果評核及未來成長率規劃等關鍵議題深入研商，凝聚共識，共謀基層永續發展。^{相國}報告回顧115年總額協商成果，西醫基層總額成長率達5.5%，為歷年高點(同114年)，顯示醫界團結爭取已見成效。關於因應護理人力需求，加計基層診所第一階段診察費，並配合調薪加計措施，我們期能穩定基層團隊。

會議同時就白內障專款、高額申報管理及未聘藥師診所注射針劑適法性等議題，本於專業立

場，建議持續與主管機關溝通，兼顧品質與合理量能。在制度精進方面，115年度總額執行成果評核，與會委員咸認朝簡化、可行、不增加臨床負擔之原則規劃，除延續糖尿病整體照護與檢驗(查)上傳率指標外，新增改善透析前高風險腎臟病人NSAIDs使用異常指標，強化用藥安全。另就116年基層總額目標成長率項目，開放委員提出多數基層醫師適用之建議；對開放表別專款是否改由一般服務預算支應案，考量分級醫療下轉未臻成熟，建議本案應審慎評估、維持專款支應。同時針對Statin給付標準及胃癌根除政策衍生費用等，提出滾動修正與行政簡化建言。^{相國}肯定基層醫療肩負社區健康守門之責，制度設計須貼近實務、兼顧品質與永續。全聯會將持續集思廣益，穩健推動改革，為會員爭取更合理之執業環境。

全力協調基層診所春節開診，兩度發布新聞稿呼籲民眾善用健保APP查詢院所資訊、小病就近就醫，安心過好年

因應春節連假期間可能增加的就醫需求，^{相國}全力協調各層級醫療院所與鼓勵基層診所於春節期間維持開診量能，確保民眾能在春節假期中獲得即時、適切的醫療照護。同時全聯會兩度發布新聞稿呼籲民眾春節期間若為感冒、腸胃不適等輕症，建議優先前往就近開診的基層診所就醫，並善用健保署「健保快易通」APP中的「春節院所服務查詢」功能，即時掌握院所開診資訊，或於前往診所前先行致電確認開診情形，讓急診資源留給重大急症與緊急病人，落實分級醫療，依據統計今年春節急診人數減少27%、急診住院率減少41%。

結語

^{相國}感謝全國醫事人員努力的付出，圓滿達成春節安心就醫任務，讓民眾健康過好年。未來，全聯會將持續凝聚醫界共識，推動制度改善與專業發展，關注醫師執業環境的穩定與合理性，同時兼顧醫療品質與公共利益。透過持續協調、倡議與專業建言，努力守護醫師權益、維護醫療專業核心價值，並確保全民能持續享有高品質且可靠的醫療照護。